

პენიტენციური და დანაშაულის პრევენციის სისტემების განვითარების სტრატეგიის

2019-2020 წლების სამოქმედო გეგმა

მიზანი A.	ახალი, მცირე ზომის დაწესებულებების დიზაინი და მშენებლობა, ხოლო არსებული დაწესებულებების გაუმჯობესება უსაფრთხოების, ადამიანის უფლებებისა და რეაბილიტაციის დარგში მოქმედი საერთაშორისო სტანდარტების შესაბამისად			
შედეგი A1. მოქმედ პენიტენციურ დაწესებულებებში საცხოვრებელი პირობების გაუმჯობესება და ახალი, მცირე ზომის პენიტენციური დაწესებულებების დიზაინი და მშენებლობა				
აქტივობა	შუალედური შედეგი	(მოსალოდნელი) შედეგი	შესრულების ვადა და ინდიკატორები	იუსტიციის სამინისტროს სისტემიდან საკითხზე პასუხისმგებელი პირი
A.1.1. ლოჯისტიკური გეგმის შემუშავება არსებული და სამომავლო საჭიროებების გათვალისწინებით	მზად არის ახალი დაწესებულების მშენებლობისა და არსებული შენობების გაფართოების გეგმის ხარჯთაღრიცხვა.	პენიტენციურ დაწესებულებებში გაზრდილია საცხოვრებელი ფართი (ტევადობა), მათ შორის, ახალი დაწესებულებების მშენებლობის გზით.	<p>2019 წლის აპრილისთვის დასრულებულია პენიტენციური დაწესებულებების სარგებლობაში არსებული მიწისა და შენობა-ნაგებობების პირველადი შეფასება და დადგენილია ახალი შენობების/არსებული შენობების გაფართოების შესაძლებლობები.</p> <p>2019 წლის სექტემბრისთვის ახალი დაწესებულებების ინფრასტრუქტურის სტანდარტი შემუშავებულია.</p> <p>2019 წლის სექტემბრისთვის განვითარების გეგმა ხარჯთაღრიცხვით მომზადებულია.</p> <p>2019 წლის სექტემბრისთვის №14 და № 15 პენიტენციური დაწესებულებების დახურვის გეგმა წარდგენილია.</p> <p>2019 წლის სექტემბრისთვის №9 და № 19 პენიტენციური დაწესებულებების გადატანის გეგმა წარდგენილია.</p> <p>2020 წლის დეკემბრისთვის №17 პენიტენციური დაწესებულების</p>	სპეციალური პენიტენციური სამსახურის ეკონომიკური დეპარტამენტის უფროსის მოადგილე

			<p>დახურვის გეგმა წარდგენილია.</p> <p>2019 წლის დეკემბრისთვის მომზადებულია №2 და №8 პენიტენციურ დაწესებულებებში არსებული გადატვირთულობის პრობლემის დამლევის გეგმა</p> <p>2020 წლის დეკემბრისთვის ტუბერკულოზის სამკურნალო და სარეაბილიტაციო ცენტრი და №9 დაწესებულება განთავსებულია ცალკე დაწესებულებაში, გახსნილია 600-ადგილიანი ახალი დაწესებულება</p> <p>2020 წლის დეკემბრისთვის ლაითურის დაწესებულების მშენებლობა დასრულებულია</p> <p>2020 წლის დეკემბრისთვის 2 ახალი მცირე ზომის პენიტენციური დაწესებულების გეგმა შემუშავებულია</p>	
A.1.2. პენიტენციური დაწესებულებების სარგებლობაში არსებული შენობა-ნაგებობების ეფექტიანობის და ტევადობის შესწავლა	ანგარიში და რეკომენდაციები მსჯავრდებულთა სხვა დაწესებულებებში გადაყვანის და დაწესებულებების ხელახალი კლასიფიკაციის შესახებ მზად არის	პენიტენციური დაწესებულებების არსებული ტევადობა უფრო ეფექტიანად არის გამოყენებული	2019 წლის ივნისისთვის მომზადებულია ანგარიში შესაბამისი რეკომენდაციებით	სპეციალური პენიტენციური სამსახურის გენერალური დირექტორის პირველი მოადგილე, პენიტენციური დეპარტამენტის უფროსი, ეკონომიკური დეპარტამენტის უფროსის მოადგილე
A.1.3. საკნებში არსებული საცხოვრებელი პირობების გაუმჯობესება	ინფრასტრუქტურის გაუმჯობესების წლიური გეგმა მზად არის	გაუმჯობესებულია საცხოვრებელი და სამუშაო პირობები თავისუფლებადაკვეთილი პირებისთვის	<p>2019 წლის დეკემბრისთვის პირველადი სამუშაოები დასრულებულია.</p> <p>2020 წლის ივნისისთვის შემუშავებულია დაგეგმილი სარემონტო/განახლებითი სამუშაოების გეგმა, რომელიც მიზნად ისახავს პენიტენციური დაწესებულებების მანდელას წესებსა და საერთაშორისო სტანდარტებთან შესაბამისობას</p>	სპეციალური პენიტენციური სამსახურის ეკონომიკური დეპარტამენტის უფროსის მოადგილე
შედეგი A2. პენიტენციურ დაწესებულებებში უსაფრთხოების, გარე პერიმეტრის დაცვისა და ესკორტის ღონისძიებების გაუმჯობესება დაწესებულებებიდან გაქცევის, მიმალვის ან დაწესებულებაში უკანონო ნივთების შეტანის შესაძლებლობის შემცირების მიზნით				
აქტივობა	შუალედური შედეგი	(მოსალოდნელი) შედეგი	შესრულების ვადა და ინდიკატორები	იუსტიციის სამინისტროს

				სისტემიდან საკითხზე პასუხისმგებელი პირი
A 2.1. პენიტენციური დაწესებულების გარე აკრძალულ ზოლთან (ბუფერულ ზონასთან) დაკავშირებული უსაფრთხოების ზომების გაუმჯობესება	ყველა პენიტენციური დაწესებულების აუდიტი ჩატარებულია; გაუმჯობესების გეგმა შემუშავებულია	დაწესებულებებში არაკანონიერი და კონტრაბანდული მასალის/ნივთების შეტანის შესაძლებლობები შემცირებულია	2019 წლის აპრილისთვის დასრულებულია პენიტენციური დაწესებულებების აუდიტი 2019 წლის სექტემბრისთვის მზად არის სარემონტო/განახლებითი სამუშაოების გეგმა და შემცირებულია მიწოდება და მოთხოვნა 2020 წლის დეკემბრისთვის პენიტენციური დაწესებულებების 80%-ში ჩატარებულია სარემონტო/განახლებითი სამუშაოები აკრძალულ ზოლში უსაფრთხოების გაუმჯობესების მიზნით	სპეციალური პენიტენციური სამსახურის გენერალური დირექტორის პირველი მოადგილე

შედეგი A3. პირობების გაუმჯობესება არასრულწლოვნების, ახალგაზრდა ზრდასრული პირებისა და ქალებისათვის

აქტივობა	შუალედური შედეგი	(მოსალოდნელი) შედეგი	შესრულების ვადა და ინდიკატორები	იუსტიციის სამინისტროს სისტემიდან საკითხზე პასუხისმგებელი პირი
A 3.1. I) ბრალდებული არასრულწლოვნებისთვის II) მსჯავრდებული არასრულწლოვნებისთვის განსხვავებული რეჟიმების განსაზღვრა და ცალკე დაწესებულებების უზრუნველყოფა	დაწესებულებების მოწყობის და რეჟიმების განსაზღვრის გეგმა შემუშავებულია და განხორციელებული	არასრულწლოვნები განთავსებულნი არიან სრულწლოვნებისგან განცალკევებით და ბრალდებული არასრულწლოვნები განთავსებულნი არიან მსჯავრდებული არასრულწლოვნებისგან განცალკევებით	2019 წლის სექტემბრისთვის მზად არის განცალკევების გეგმა, მათ შორის, №8 პენიტენციური დაწესებულებებიდან გადაყვანის გეგმა. 2020 წლის დეკემბრისთვის №2 და №11 პენიტენციურ დაწესებულებებში არასრულწლოვნებისთვის მოწყობილია ცალკე ინფრასტრუქტურა 2020 წლის დეკემბრისთვის ფუნქციონირებს განახლებული არასრულწლოვნათა დაწესებულებები; ბრალდებული არასრულწლოვნები განთავსებულნი არიან ზრდასრულებისგან განცალკევებით და ბრალდებული არასრულწლოვნები	სპეციალური პენიტენციური სამსახურის გენერალური დირექტორის პირველი მოადგილე, პენიტენციური დეპარტამენტის უფროსი, სპეციალური პენიტენციური სამსახურის ეკონომიკური დეპარტამენტის უფროსის მოადგილე

			განთავსებული არიან მსჯავრდებული არასრულწლოვნებისგან განცალკევებით	
A 3.2. ახალგაზრდა ზრდასრული მსჯავრდებული და ბრალდებული (კაცები) პირებისთვის არსებული პატიმრობის პირობების შესწავლა/გადახედვა	გაუმჯობესების/განახლების გეგმა შემუშავებულია	ახალგაზრდა ზრდასრული ბრალდებულ/მსჯავრდებულებისთვის პატიმრობის პირობები გაუმჯობესებულია ევროპული სტანდარტების შესაბამისად	2019 წლის სექტემბრისთვის შექმნილია სამუშაო ჯგუფი, რომელიც მოამზადებს რეკომენდაციებს გეგმისთვის	სპეციალური პენიტენციური სამსახურის გენერალური დირექტორის პირველი მოადგილე, პენიტენციური დეპარტამენტის უფროსი, სპეციალური პენიტენციური სამსახურის ეკონომიკური დეპარტამენტის უფროსის მოადგილე
A 3.3. ქალთა დაწესებულებაში არსებული საცხოვრებელი პირობების გაუმჯობესება, მათ შორის, დედათა და ბავშვთა სახლში არსებული საცხოვრებელი პირობების გაუმჯობესება	საცხოვრებელი პირობების გაუმჯობესების გეგმა შემუშავებულია	ქალთა დაწესებულებაში პატიმრობის პირობები გაუმჯობესებულია ევროპული სტანდარტების შესაბამისად	2019 წლის დეკემბრისთვის მომზადებულია კონცეფცია და გამოყოფილია საკმარისი ბიუჯეტი 2020 წლის დეკემბრისთვის დედათა და ბავშვთა სახლი სრულად ფუნქციონირებს	სპეციალური პენიტენციური სამსახურის გენერალური დირექტორის პირველი მოადგილე სპეციალური პენიტენციური სამსახურის მსჯავრდებულთა რესოციალიზაცია-რეაბილიტაციის დეპარტამენტის უფროსი
მიზანი B.	პენიტენციურ და პრობაციის სისტემებში ეფექტიანი რეაბილიტაციისა და რეინტეგრაციის განხორციელების გზით განმეორებითი დანაშაულის შემცირება და შედეგად დანაშაულის პრევენცია			
შედეგი B1. ინდივიდუალური შეფასების, მათ შორის, კლასიფიკაციის, სასჯელის დაგეგმვის და შემთხვევის მართვის ეფექტიანი მეთოდოლოგიების იმპლემენტაცია				
აქტივობა	შუალედური შედეგი	(მოსალოდნელი) შედეგი	შესრულების ვადა და ინდიკატორები	იუსტიციის სამინისტროს სისტემიდან საკითხზე პასუხისმგებელი პირი
B1.1. პენიტენციური და პრობაციის სისტემებისთვის შემუშავებული რისკების და საჭიროებების შეფასების ახალი ინსტრუმენტის გადახედვის დასრულება და მონაცემთა შეგროვების სისტემის დანერგვა	რისკების და საჭიროებების შეფასების ახალი ინსტრუმენტი მზად არის რისკების და საჭიროებების შეფასების ახალი ინსტრუმენტი დანერგილია.	ინდივიდუალური შეფასება გაუმჯობესებულია აგრეგირებული მონაცემების შეგროვების შესაძლებლობით	2019 წლის მაისისთვის პრობაციის სისტემაში სრულწლოვანი მსჯავრდებულებისთვის რისკების და საჭიროებების შეფასების ახალი ინსტრუმენტის გამოყენება დაიწყო. 2019 წლის ივნისისთვის პრობაციის სისტემაში დასრულებულია მონაცემთა	სსიპ „არასაპატიმრო სასჯელთა აღსრულებისა და პრობაციის ეროვნული სააგენტოს“ უფროსის მოადგილე სპეციალური პენიტენციური სამსახურის მსჯავრდებულთა რესოციალიზაცია-

	<p>თანამშრომლები გადამზადებული არიან რისკების და საჭიროებების შეფასების ახალი ინსტრუმენტის გამოყენების კუთხით</p> <p>მონაცემთა შეყვანასთან დაკავშირებული პროცედურები დასრულებულია</p>		<p>შეყვანის და შეგროვების სისტემის შექმნა.</p> <p>2019 წლის ივნისისთვის მომზადებულია წინასასამართლო ეტაპზე არასრულწლოვანთა რისკებისა და საჭიროებების პილოტირების შეფასებისა და რეკომენდაციების ანგარიში</p> <p>2019 წლის სექტემბრისთვის პენიტენციური და პრობაციის სისტემის ყველა თანამშრომელს, რომლებიც იყენებენ რისკების და საჭიროებების შეფასების ახალ ინსტრუმენტს, გავლილი აქვს შესაბამისი ტრენინგი</p> <p>2019 წლის სექტემბრისთვის რისკების და საჭიროებების შეფასების ინსტრუმენტის პილოტირება მოხდა უვადო თავისუფლებადკვეთილ პირებთან მიმართებით, რომლებიც განთავსებული არიან №3, №6, №7, №8 დაწესებულებებში</p> <p>2019 წლის დეკემბრისთვის რისკებისა და საჭიროებების შეფასების ინსტრუმენტის პილოტირება განხორციელდა №5, №11 და №16 დაწესებულებებში</p> <p>2019 წლის დეკემბრისთვის რისკების და საჭიროებების შეფასების ინსტრუმენტის პილოტირება განხორციელდა კონკრეტული კატეგორიის მსჯავრდებულებთან მიმართებით №2 და №17 პენიტენციურ დაწესებულებებში</p> <p>2020 წლის სექტემბრისთვის რისკების და საჭიროებების შეფასების ახალი ინსტრუმენტი და მონაცემთა შეგროვების სისტემა სრულად არის დანერგილი პრობაციის სისტემაში</p>	<p>რეაბილიტაციის დეპარტამენტის უფროსი</p> <p>სსიპ „საქართველოს იუსტიციის სასწავლო ცენტრის“ სოციალური ტრენინგების სამსახურის უფროსი</p>
B.1.2. შემთხვევის მართვის	შემთხვევის მართვის	შემთხვევის მართვა	2019 წლის ივნისისთვის	სსიპ „არასაპატიმრო

<p>მოდელზე მუშაობის დასრულება №16 დაწესებულებაში და აღნიშნული მეთოდოლოგიის დანერგვა სხვა პენიტენციურ დაწესებულებებში</p>	<p>მოდელი სრულად არის შემუშავებული და მისი იმპლემენტირების გეგმა მომზადებულია</p>	<p>მულტიდისციპლინური გუნდების მიერ ხორციელდება</p>	<p>შემთხვევის მართვის მოდელი დანერგულია №11 დაწესებულებაში</p> <p>2020 წლის ივნისისთვის შემთხვევის მართვის მოდელი სრულად დანერგულია №5, №16 პენიტენციურ დაწესებულებებში</p>	<p>სასჯელთა აღსრულებისა და პრობაციის ეროვნული სააგენტოს“ უფროსის მოადგილე</p> <p>სპეციალური პენიტენციური სამსახურის მსჯავრდებულთა რესოციალიზაცია-რეაბილიტაციის დეპარტამენტის უფროსი</p>
<p>B 1.3. პრობაციის სისტემაში რისკებისა და საჭიროებების შეფასების ვალიდურობის დადგენის მიზნით სათანადო კვლევის მომზადება და ჩატარება</p>	<p>რისკების და საჭიროებების შეფასების ვალიდურობის კვლევა დასრულებულია</p>	<p>დადგენილია, რომ საქართველოში შემუშავებული რისკების და საჭიროებების შეფასების ინსტრუმენტს პრობაციის სისტემაში აქვს პროგნოზირების შესაძლებლობა</p>	<p>2019 წლის ივლისისთვის რისკების და საჭიროებების შეფასების ვალიდურობის დადგენის მიზნით სათანადო კვლევის დიზაინი მომზადებულია</p> <p>2020 წლის დეკემბრისთვის ვალიდაციის კვლევისთვის მონაცემების შეგროვება და დამუშავება დასრულებულია</p>	<p>სსიპ „არასაპატიმრო სასჯელთა აღსრულებისა და პრობაციის ეროვნული სააგენტოს“ უფროსის მოადგილე</p>
<p>შედეგი B2. ეფექტიანობის მტკიცებულებებსა და საუკეთესო საერთაშორისო პრაქტიკაზე დაფუძნებული სარეაბილიტაციო ფსიქოსოციალური მეთოდების შემუშავება</p>				
<p>აქტივობა</p>	<p>შუალედური შედეგი</p>	<p>(მოსალოდნელი) შედეგი</p>	<p>შესრულების ვადა და ინდიკატორები</p>	<p>იუსტიციის სამინისტროს სისტემიდან საკითხზე პასუხისმგებელი პირი</p>
<p>B 2.1. რისკებისა და საჭიროებების შეფასებების შედეგად მიღებული მონაცემების საფუძველზე სათანადო პროგრამების და ინტერვენციების იდენტიფიცირება და შემუშავება</p>	<p>განვითარების გეგმა მომზადებულია, თანამშრომელთა ტრენინგის საჭიროებები განსაზღვრულია</p>	<p>იდენტიფიცირებულია და შემუშავებულია მთელი რიგი საჭირო ინტერვენციებისა</p>	<p>2019 წლის დეკემბრისთვის შემუშავებულია, სულ მცირე, 2 პროგრამა/ინტერვენცია, თანამშრომლებს გავლილი აქვთ შესაბამისი ტრენინგი მათი გამოყენების კუთხით; პროგრამები/ინტერვენციები პილოტირებულია</p> <p>2020 წლის დეკემბრისთვის შემუშავებულია დამატებით კიდევ 3 პროგრამა/ინტერვენცია.</p> <p>თანამშრომლებს გავლილი აქვთ შესაბამისი ტრენინგი მათი გამოყენების კუთხით; პროგრამები/ინტერვენციები პილოტირებულია</p> <p>2020 წლის დეკემბრისთვის 5 პროგრამა სრულად</p>	<p>სსიპ „არასაპატიმრო სასჯელთა აღსრულებისა და პრობაციის ეროვნული სააგენტოს“ უფროსის მოადგილე</p> <p>სპეციალური პენიტენციური სამსახურის მსჯავრდებულთა რესოციალიზაცია-რეაბილიტაციის დეპარტამენტის უფროსი</p> <p>სსიპ „საქართველოს იუსტიციის სასწავლო ცენტრის“ სოციალური ტრენინგების სამსახურის უფროსი</p>

			ფუნქციონირებს პრობაციის სისტემაში	
B 2.2. პროგრამების/ინტერვენციების გავლენისა და შედეგების შეფასების მეთოდოლოგიის შემუშავება	შეფასების მეთოდოლოგია შემუშავებულია	პროგრამების და ინტერვენციების ეფექტურობის გაზომვა შესაძლებელია	2019 წლის დეკემბრისთვის ფუნქციონირებს მონაცემთა შეგროვების და ანალიზის სისტემა 2019 წლის დეკემბრისთვის პენიტენციურ და პრობაციის სისტემებს შორის ინფორმაციის გაცვლისთვის შექმნილია სამართლებრივი ჩარჩო 2020 წლის დეკემბრისთვის ფუნქციონირებს შიდა შეფასების სისტემა 5 სარეაბილიტაციო პროგრამასთან მიმართებით	სსიპ „არასაპატიმრო სასჯელთა აღსრულებისა და პრობაციის ეროვნული სააგენტოს“ უფროსის მოადგილე
B 2.3. სოციალური მუშაკების, ფსიქოლოგების, პრობაციის ოფიცრების და რეჟიმის თანამშრომლების პროფესიული განვითარებისა და უწყვეტი გადამზადების ხელშეწყობა	ტრენინგისა და თანამშრომელთა პროფესიული განვითარების სტრატეგიები შემუშავებულია.	მსჯავრდებულებთან მუშაობის კუთხით, თანამშრომლების ჩართულობის, გასაუბრებისა და მოტივაციის გაზრდის უნარ-ჩვევები გაძლიერებულია	2019 წლის მაისისთვის პრობაციის, პენიტენციური და დანაშაულის პრევენციის სისტემების სოციალურ მუშაკთა და ფსიქოლოგთა 100%-ს გავლილი აქვს მოტივაციური ინტერვიუს და ჩართულობის ტრენინგი	სსიპ „საქართველოს იუსტიციის სასწავლო ცენტრის“ სოციალური ტრენინგების სამსახურის უფროსი
შედეგი B3. გათავისუფლებისათვის მომზადების პოლიტიკის დანერგვა, პენიტენციური დაწესებულებიდან პრობაციის სისტემაში გადასვლის, პენიტენციური დაწესებულებიდან/პრობაციიდან საზოგადოებაში დაბრუნების ხელშესაწყობად				
აქტივობა	შუალედური შედეგი	(მოსალოდნელი) შედეგი	შესრულების ვადა და ინდიკატორები	იუსტიციის სამინისტროს სისტემიდან საკითხზე პასუხისმგებელი პირი
B 3.1. გათავისუფლების-თვის მომზადების კონ-ცეფციის შემუშავება სა-ქართველოში არსებული ყველა პენიტენციური დაწესებულებისთვის	გათავისუფლებისათვის მომზადების კონცეფცია შემუშავებულია და მას გაეცნო ყველა დაინტერესებული მხარე	გათავისუფლებისთვის მომზადების განყოფილება ფუნქციონირებს და მჭიდროდ თანამშრომლობს სამოქალაქო პარტნიორებთან	2019 წლის თებერვლისთვის შექმნილია სამუშაო ჯგუფი. 2019 წლის დეკემბრისთვის მზად არის გათავისუფლებისთვის მომზადების კონცეფცია	სპეციალური პენიტენციური სამსახურის გენერალური დირექტორის პირველი მოადგილე სპეციალური პენიტენციური სამსახურის მსჯავრდებულთა რესოციალიზაცია-რეაბილიტაციის დეპარტამენტის უფროსი სსიპ „არასაპატიმრო სასჯელთა აღსრულებისა და

				პრობაციის ეროვნული სააგენტოს“ უფროსის მოადგილე
B 3.2. გათავისუფლებისთვის მომზადების მეთოდო-ლოგიის შემუშავება და თანამშრომლების გადამზადება	გათავისუფლებისთვის მომზადების მეთოდოლოგია და თანამშრომლების ტრენინგის გეგმა შემუშავებულია	გათავისუფლებისთვის მომზადების მექანიზმი გაუმჯობესებულია, რაც ხელს უწყობს მსჯავრდებულთა საზოგადოებაში რეინტეგრაციას	2020 წლის ივნისისთვის ყველა ჩართული თანამშრომელი გადამზადებულია	სსიპ „საქართველოს იუსტიციის სასწავლო ცენტრის“ სოციალური ტრენინგების სამსახურის უფროსი სპეციალური პენიტენციური სამსახურის მსჯავრდებულთა რესოციალიზაცია-რეაბილიტაციის დეპარტამენტის უფროსი
B 3.3. პირობით ვადამდე გათავისუფლების მეთოდოლოგიის გაუმჯობესება, რომელიც მეტად არის ორიენტირებული გათავისუფლების შემდგომ რისკებზე	პირობით ვადამდე გათავისუფლებისთვის ახალი შეფასების სისტემა და პროცედურები შემუშავებულია	პირობით ვადამდე გათავისუფლების მექანიზმი მეტად ეფუძნება რისკებს, რაც მეტად უზრუნველყოფს საზოგადოების უსაფრთხოებას	2019 წლის ივნისისთვის პირობით ვადამდე გათავისუფლების შეფასების ახალი კონცეფცია შემუშავებულია 2020 წლის ივნისისთვის ფუნქციონირებს პირობით ვადამდე გათავისუფლების ახალი სისტემა. 2020 წლის დეკემბრისთვის პირობით ვადამდე გათავისუფლების საბჭოს წევრები გადამზადებული არიან	იუსტიციის სამინისტროს საერთაშორისო საჯარო სამართლის დეპარტამენტის უფროსი სსიპ „საქართველოს იუსტიციის სასწავლო ცენტრის“ სოციალური ტრენინგების სამსახურის უფროსი
შედეგი B4. სარეაბილიტაციო პროგრამების განმავითარებელი მდგრადი სტრუქტურული ერთეულის შექმნა, რომელიც უზრუნველყოფს სარეაბილიტაციო ინიციატივების შემუშავებას, იმპლემენტაციას, ზედამხედველობას და მონიტორინგს				
აქტივობა	შუალედური შედეგი	(მოსალოდნელი) შედეგი	შესრულების ვადა და ინდიკატორები	იუსტიციის სამინისტროს სისტემიდან საკითხზე პასუხისმგებელი პირი

<p>B4.1. კომპეტენციის სფერო და საჭირო რესურსები შეთანხმებულია</p>	<p>კომპეტენციის სფერო განსაზღვრულია, შექმნილია შესაბამისი სტრუქტურული ერთეული</p>	<p>უფრო მეტად თანმიმდევრული და მდგრადი სარეაბილიტაციო მიდგომა დამკვიდრებულია</p>	<p>2019 წლის აპრილისთვის კომპეტენციის სფერო და საშტატო დაკომპლექტება/ რესურსების ალოკაცია დასრულებულია.</p> <p>2020 წლის იანვრისთვის ახალი სტრუქტურული ერთეული შექმნილია</p>	<p>იუსტიციის მინისტრი</p>
---	---	--	--	---------------------------

შედეგი B5. 14 წლამდე ასაკის ბავშვებთან დანაშაულის პრევენციის მიმართულებით მუშაობის გაძლიერება

<p>აქტივობა</p>	<p>შუალედური შედეგი</p>	<p>(მოსალოდნელი) შედეგი</p>	<p>შესრულების ვადა და ინდიკატორები</p>	<p>იუსტიციის სამინისტროს სისტემიდან საკითხზე პასუხისმგებელი პირი</p>
<p>B5.1. 14 წლამდე ასაკის ბავშვებისთვის რეფერალის ცენტრის შექმნა</p>	<p>კონცეფცია, კანონი და სამოქმედო გეგმა შემუშავებულია</p>	<p>14 წლამდე ასაკის იდენტიფიცირებულ და რეფერირებულ ბავშვებში დანაშაული შემცირებულია</p>	<p>2019 წლის მარტისთვის პარლამენტში წარდგენილია კანონპროექტი</p> <p>2019 წლის ივლისისთვის კონცეფცია და სამოქმედო გეგმის ნაწილი მზად არის</p> <p>2019 წლის ოქტომბრისთვის ცენტრის თანამშრომლები შერჩეულნი არიან</p> <p>2020 წლის იანვრისთვის ცენტრი ფუნქციონირებს</p>	<p>სსიპ „არასაპატიმრო სასჯელთა აღსრულებისა და პრობაციის ეროვნული სააგენტოს“ უფროსის მოადგილე</p> <p>იუსტიციის სამინისტროს სამართალშემოქმედების დეპარტამენტის უფროსი</p>
<p>B5.2. ფუნქციონირებს კოორდინაციის მექანიზმი, რომელიც უზრუნველყოფს საქმეების/შემთხვევების სწრაფ კოორდინაციას და რეფერალს (გადამისამართებას)</p>	<p>უწყებები იდენტიფიცირებულია და სწრაფი რეფერალური მექანიზმი შემუშავებულია</p>	<p>შესაბამისი რეფერირება დროულად</p>	<p>2019 წლის სექტემბრისთვის განსაზღვრულია უწყებების მოვალეობები.</p> <p>2020 წლის იანვრისთვის მომზადებულია ინფორმაციის გაცვლის სქემა</p>	<p>სსიპ „არასაპატიმრო სასჯელთა აღსრულებისა და პრობაციის ეროვნული სააგენტოს“ უფროსის მოადგილე</p>

შედეგი B6. პატიმრებისთვის, პრობაციონერებისთვის, ყოფილი პატიმრებისა და 14 წლამდე ასაკის ბავშვებისთვის სერვისების და რესურსების რუკის/მონაცემთა ბაზის გაუმჯობესება

<p>აქტივობა</p>	<p>შუალედური შედეგი</p>	<p>(მოსალოდნელი) შედეგი</p>	<p>შესრულების ვადა და ინდიკატორები</p>	<p>იუსტიციის სამინისტროს სისტემიდან საკითხზე პასუხისმგებელი პირი</p>
-----------------	-------------------------	-----------------------------	--	--

<p>B6.1. სერვისების რუკის/მონაცემთა ერთიანი ბაზის გაუმჯობესება და განახლება</p>	<p>მზად არის განახლებული სერვისების რუკა და მუდმივი განახლების სისტემა</p>	<p>განახლებული ინფორმაცია ყველა არსებული სერვისის შესახებ ხელმისაწვდომია</p>	<p>2019 წლის ივნისისთვის ყველა სერვისი გაერთიანებულია/ თავმოყრილია ერთ მონაცემთა ბაზაში/სივრცეში</p> <p>2019 წლის სექტემბრისთვის ერთიანი ინფორმაცია ხელმისაწვდომია ყველა დაინტერესებული მხარისთვის</p> <p>2019 წლის დეკემბრისთვის რეგულარული განახლებისა და მიების მექანიზმი დანერგულია</p>	<p>სსიპ „სმართ ლოჯიკის“ (SMART LOGIC) დირექტორი</p> <p>სსიპ „არასაპატიმრო სასჯელთა აღსრულებისა და პრობაციის ეროვნული სააგენტოს“ უფროსის მოადგილე</p>
<p>მიზანი C.</p>	<p>პენიტენციურ დაწესებულებებსა და პრობაციის ბიუროებში ბრალდებულების, მსჯავრდებულების, თანამშრომლებისა და სტუმრებისთვის უსაფრთხო და დაცული გარემოს შექმნა</p>			
<p>შედეგი C1. პენიტენციურ დაწესებულებებსა და პრობაციის ბიუროებში ბენეფიციარების, თანამშრომლებისა და სტუმრებისათვის უსაფრთხოებისა და სამუშაო პირობების გაუმჯობესება</p>				
<p>აქტივობა</p>	<p>შუალედური შედეგი</p>	<p>(მოსალოდნელი) შედეგი</p>	<p>შესრულების ვადა და ინდიკატორები</p>	<p>იუსტიციის სამინისტროს სისტემიდან საკითხზე პასუხისმგებელი პირი</p>
<p>C 1.1. პენიტენციურ დაწესებულებაში შესვლის, შესახლების, ჩხრეკის/შემოწმების და სკრინინგის გაუმჯობესებული მექანიზმი</p>	<p>პენიტენციურ დაწესებულებაში შესვლის, ჩხრეკის/შემოწმებისა და სკრინინგის ახალი მექანიზმი ამოქმედებულია</p>	<p>პენიტენციურ დაწესებულებაში კონტრაბანდის შეტანის შემთხვევები შემცირებულია; ბრალდებულ/მსჯავრდებულების, თანამშრომლების და სტუმრების უფრო მეტი დაცულობა უზრუნველყოფილია</p>	<p>2020 წლის იანვრისთვის პენიტენციური დაწესებულებების 50%-ში გაუმჯობესდა ჩხრეკის/ შემოწმებისა და სკრინინგის მექანიზმი.</p> <p>2020 წლის დეკემბრისთვის ჩხრეკის/შემოწმებისა და სკრინინგის მექანიზმის გაუმჯობესება განხორციელდა დაწესებულებების დანარჩენ 50%-შიც</p>	<p>სპეციალური პენიტენციური სამსახურის გენერალური დირექტორის პირველი მოადგილე,</p> <p>პენიტენციური დეპარტამენტის უფროსი,</p> <p>ეკონომიკური დეპარტამენტის უფროსის მოადგილე</p>
<p>C 1.2. პენიტენციური დაწესებულების ტერიტორიაზე დრონების გადაფრენის შემთხვევების შესამცირებლად შესაბამისი ზომების მიღება</p>	<p>პენიტენციური დაწესებულების მიმდებარე ტერიტორიაზე დრონების გამოყენებასთან დაკავშირებით არსებული საერთაშორისო კანონმდებლობა და პრაქტიკა შესწავლილია: საქართველოს პენიტენციური დაწესებულების-</p>	<p>პენიტენციური დაწესებულებების ტერიტორიაზე დრონების გადაფრენის შემთხვევები შემცირებულია</p>	<p>2019 წლის ივნისისთვის განხილვა დასრულებულია და გეგმა მომზადებულია</p>	<p>იუსტიციის სამინისტროს სამართალშემოქმედების დეპარტამენტის უფროსი</p> <p>სპეციალური პენიტენციური სამსახურის გენერალური დირექტორის პირველი მოადგილე</p>

	თვის შესაბამისი გეგმა მომზადებულია.			
--	-------------------------------------	--	--	--

შედეგი C2. თავისუფლებააღკვეთილ პირთა მართვის გაუმჯობესება ძალადობრივი ქცევების აღმოფხვრისა და შემცირების მიზნით

აქტივობა	შუალედური შედეგი	(მოსალოდნელი) შედეგი	შესრულების ვადა და ინდიკატორები	იუსტიციის სამინისტროს სისტემიდან საკითხზე პასუხისმგებელი პირი
<p>C 2.1. ბრალდებულ/მსჯავრდებულთა შორის ძალადობასთან გამკლავების მექანიზმის გაუმჯობესება</p>	<p>მომზადებულია ძალადობასთან გამკლავების მექანიზმის გაუმჯობესების გეგმა,</p> <p>რომელიც ითვალისწინებს ტექნო-ლოგიების გამოყენებას, პერსონალის გადამზადებას, დინამიკური უსაფრთხოების ღონისძიებების დანერგვას ბრალდებულ/მსჯავრდებულთა წახალისების მექანიზმის გათვალისწინებით</p>	<p>ძალადობრივი შემთხვევების რაოდენობა შემცირებულია</p>	<p>2019 წლის თებერვლისთვის შექმნილია სამუშაო ჯგუფი</p> <p>2019 წლის ივნისისთვის შემუშავებულია წახალისების სისტემის კონცეფცია</p> <p>2019 წლის სექტემბრისთვის წახალისების სისტემის პილოტი დაწყებულია სამ პენიტენციურ დაწესებულებაში</p> <p>2019 წლის სექტემბრისთვის ბრალდებულ/მსჯავრდებულთა შორის ძალადობასთან გამკლავების გაუმჯობესების გეგმა დანერგილია</p> <p>2019 წლის დეკემბრისთვის ძალადობრივი შემთხვევების რაოდენობა 2019 წლის იანვრის მაჩვენებელთან შედარებით შემცირებულია 10%-ით</p> <p>2020 წლის ივნისისთვის ძალადობრივი შემთხვევების რაოდენობა კიდევ 15%-ით შემცირდა</p> <p>2020 წლის ოქტომბრისთვის წახალისების მექანიზმზე დამყარებული რეჟიმი პენიტენციური დაწესებულებების 50%-ში არის დანერგილი</p>	<p>სპეციალური პენიტენციური სამსახურის გენერალური დირექტორის პირველი მოადგილე,</p> <p>პენიტენციური დეპარტამენტის უფროსი,</p> <p>სსიპ „საქართველოს იუსტიციის სასწავლო ცენტრი“ სოციალური ტრენინგების სამსახურის უფროსი</p>

<p>C 2.2 . კრიზისულ სიტუაციებსა და არეულობასთან (წესრიგის მასობრივ დარღვევასთან) გამკლავების მექანიზმის გადახედვა და მისი შემდგომი განვითარება</p>	<p>არსებული მექანიზმი გადახედილია და კრიზისულ სიტუაციებთან გამკლავების გეგმა შემუშავებულია, რომელიც მოიცავს თანამშრომლებისთვის შესაბამისი ტრენინგით უზრუნველყოფას</p>	<p>კრიზისულ სიტუაციებსა და მასშტაბურ არეულობებზე (წესრიგის მასობრივ დარღვევაზე) რეაგირების მექანიზმი გაუმჯობესებულია</p>	<p>2019 წლის სექტემბრისთვის შემუშავებულია კრიზისულ სიტუაციებთან გამკლავების გეგმა, რომელიც, ასევე, მოიცავს ინციდენტის შემდგომი შეფასების სისტემას</p> <p>2020 წლის მარტისთვის ყველა დირექტორს/მოადგილეს გავლილი აქვს ტრენინგი</p> <p>2020 წლის სექტემბრისთვის ყველა თანამშრომელს გავლილი აქვს შესაბამისი ტრენინგი და დასრულებულია სიმულაციური სავარჯიშოები</p>	<p>სპეციალური პენიტენციური სამსახურის გენერალური დირექტორი</p> <p>სპეციალური პენიტენციური სამსახურის გენერალური დირექტორის პირველი მოადგილე</p> <p>სსიპ „საქართველოს იუსტიციის სასწავლო ცენტრის“ სოციალური ტრენინგების სამსახურის უფროსი</p>
<p>C 2.3. პენიტენციურ დაწესებულებებში ჩადენილ დანაშაულთან/ორგანიზებულ დანაშაულთან დაკავშირებული საკანონმდებლო ცვლილებები</p>	<p>ცვლილებათა კანონპროექტი შემუშავებულია</p>	<p>ორგანიზებული დანაშაულის ზეგავლენა ბრალდებულ/მსჯავრდებულებზე და, ზოგადად, პენიტენციურ დაწესებულებებზე შემცირებულია</p>	<p>2019 წლის აპრილისთვის მზად არის საკანონმდებლო ცვლილებათა სია.</p> <p>2019 წლის ივნისისთვის მზად არის ცვლილებათა კანონპროექტი .</p> <p>2019 წლის დეკემბრისთვის საკანონმდებლო ცვლილებათა კანონპროექტი წარდგენილია საქართველოს პარლამენტში</p>	<p>იუსტიციის მინისტრი</p> <p>იუსტიციის სამინისტროს სამართალშემოქმედების დეპარტამენტის უფროსი</p>
<p>C 2.4. გაუმჯობესებული სამუშაო პირობები პენიტენციურ და პრობაციის სისტემებში</p>	<p>გამოწვევები განსაზღვრულია და შემუშავებულია არსებული ხარვეზების გამოსწორების გეგმა</p>	<p>თანამშრომელთა სამუშაო პირობები გაუმჯობესებულია</p>	<p>2019 წლის აპრილისთვის შემუშავებულია გეგმა</p> <p>2019 წლის დეკემბრისთვის მზად არის შუალედური შეფასების ანგარიში</p> <p>2019 წლის დეკემბრისთვის პრობაციის ბიუროების 40% გადასულია იუსტიციის სახლებსა და საზოგადოებრივ ცენტრებში</p> <p>2020 წლის დეკემბრისთვის პრობაციის ბიუროების დარჩენილი 60% ასევე გადასულია იუსტიციის სახლებსა და საზოგადოებრივ ცენტრებში.</p> <p>2020 წლის დეკემბრისთვის სამუშაო პირობების შემდგომი გაუმჯობესების გეგმა განხორციელებულია</p>	<p>იუსტიციის მინისტრი</p> <p>სპეციალური პენიტენციური სამსახურის გენერალური დირექტორი</p> <p>სსიპ „არასაპატიმრო სასჯელთა აღსრულებისა და პრობაციის ეროვნული სააგენტოს" უფროსი</p>
<p>მიზანი D.</p>	<p>ბრალდებულების, მსჯავრდებულების, სტუმრებისა (მოწყვლად ჯგუფებზე განსაკუთრებული აქცენტით) და</p>			

თანამშრომლების უფლებების დაცვა

შედეგი D1. ევროპული და საერთაშორისო სტანდარტების, ასევე ევროპული სასამართლო გადაწყვეტილებების შესაბამისი პატიმრობის სტანდარტების შემუშავება და დანერგვა

აქტივობა	შუალედური შედეგი	(მოსალოდნელი) შედეგი	შესრულების ვადა და ინდიკატორები	იუსტიციის სამინისტროს სისტემიდან საკითხზე პასუხისმგებელი პირი
D1.1 . ძირითადი თანამშრომლების გადამზადება პატიმრობის სტანდარტების ახალი სახელმძღვანელოს მიხედვით	ტრენინგის კურსები შემუშავებულია და ტრენინგები ჩატარებულია	თანამშრომლები ინფორმირებული არიან სახელმძღვანელოს შინაარსის შესახებ	2019 წლის ივნისისთვის ცენტრალური აპარატის და პენიტენციური დაწესებულებების ხელმძღვანელობის 90%-ს გავლილი აქვს ტრენინგი. 2020 წლის მარტისთვის ახალი სახელმძღვანელოს შინაარსი ასახულია ყველა სასწავლო პროგრამაში	სსიპ „საქართველოს იუსტიციის სასწავლო ცენტრის“ სოციალური ტრენინგების სამსახურის უფროსი
D1.3. სისტემური მონიტორინგის ინსტრუმენტების შემუშავება და დანერგვა	სისტემური მონიტორინგის ახალი ჩარჩო შემუშავებულია	სისტემური მონიტორინგის მექანიზმი გაუმჯობესებულია	2019 წლის სექტემბრისთვის სისტემური მონიტორინგი ხორციელდება ახალი მეთოდოლოგიის საფუძველზე	სპეციალური პენიტენციური სამსახურის მონიტორინგის დეპარტამენტის უფროსი, სსიპ „საქართველოს იუსტიციის სასწავლო ცენტრის“ სოციალური ტრენინგების სამსახურის უფროსი
D 1.4 . ქცევის და პროფესიული ეთიკის კოდექსის დანერგვა	სამუშაო ადგილის მიერ შემუშავებულია ქცევის და პროფესიული ეთიკის კოდექსი; თანამშრომლებს ჩაუტარდათ ტრენინგი	პროფესიული ქცევის ხარისხი გაუმჯობესებულია; არასათანადო მოპყრობის შემთხვევები შემცირებულია	2019 წლის მაისისთვის ეთიკის კოდექსის შესწავლა დასრულებულია 2020 წლის ივნისისთვის ყველა თანამშრომელს გავლილი აქვს ეთიკის კოდექსის შესახებ ცნობიერების ამაღლების ტრენინგი	სპეციალური პენიტენციური სამსახურის გენერალური დირექტორის პირველი მოადგილე იუსტიციის სამინისტროს სამართალშემოქმედების დეპარტამენტის უფროსი სსიპ „საქართველოს იუსტიციის სასწავლო ცენტრის“ სოციალური ტრენინგების სამსახურის უფროსი

შედეგი D2. მსჯავრდებულებისთვის დასაქმების, პროფესიული სწავლების, განათლებისა და განტვირთვის შესაძლებლობების გაუმჯობესება და ამ მიზნით შესაბამისი სისტემებისა და ინფრასტრუქტურის შექმნა, მოწყვლადი ადამიანების საჭიროებების გათვალისწინებით

აქტივობა	შუალედური შედეგი	(მოსალოდნელი) შედეგი	შესრულების ვადა და ინდიკატორები	იუსტიციის სამინისტროს სისტემიდან საკითხზე პასუხისმგებელი პირი
D 2.1 . მსჯავრდებული პირებისთვის მომზადებისა და გადამზადების ცენტრის შექმნა	მომზადებისა და გადამზადების ცენტრისთვის საჭირო სამართლებრივი ჩარჩო, საშტატო დაკომპლექტება და სამოქმედო გეგმა მზად არის	სასჯელის მოხდის პერიოდში გაუმჯობესებულია პროფესიული სწავლების მიღების შესაძლებლობა და გათავისუფლების შემდეგ დასაქმებისათვის უკეთესი მზაობა	2019 წლის აპრილისთვის მომზადებისა და გადამზადების ცენტრი ფუნქციონირებს	იუსტიციის მინისტრი სსიპ „პენიტენციური და პრობაციის სისტემის მოსამსახურეთა მომზადების ცენტრის“ დირექტორი
D 2.2. საკნის გარეთ აქტივობებისთვის განსაზღვრული მინიმალური დროის გადახედვა და ყველა სახის პენიტენციური დაწესებულებისთვის აქტივობებისთვის სათანადო დროის განსაზღვრა	არსებული მოდელი გადახედილია და ანგარიში მომზადებულია; თითოეული კატეგორიის დაწესებულებისთვის საკნის გარეთ აქტივობებისთვის განკუთვნილი დრო განსაზღვრულია.	ბრალდებულ/მსჯავრდებულები მეტ დროს ატარებენ საკნის გარეთ და ჩართული არიან ორგანიზებულ (მიზნობრივ) აქტივობებში.	2019 წლის ივნისისთვის დასრულებულია არსებული მოდელის გადახედვა და მომზადებულია ანგარიში. 2020 წლის ივნისისთვის თითოეული ტიპის დაწესებულებისთვის განსაზღვრულია საკნის გარეთ აქტივობებისთვის განკუთვნილი დრო	იუსტიციის მინისტრი სსიპ „პენიტენციური და პრობაციის სისტემის მოსამსახურეთა მომზადების ცენტრის“ დირექტორი
D 2.3. დამსაქმებლებთან პარტნიორობის/ თანამშრომლობის საფუძველზე სამეწარმეო ზონების ჩამოყალიბება	შესაძლებლობები დადგენილია, დეტალური შემოთავაზებები მზად არის	მსჯავრდებულებისთვის დასაქმების და პროფესიული სწავლების მიღების შესაძლებლობები გაზრდილია	2019 წლის აპრილისთვის მზად არის შრომის ბაზრის ანალიზი და კერძო სექტორის მონახაზი 2019 წლის ივნისისთვის კერძო სექტორისთვის კონფერენცია ჩატარებულია 2019 წლის ივნისისთვის ანგარიში და შემოთავაზებები მომზადებულია 2020 წლის ივნისისთვის მსჯავრდებულთა, სულ მცირე, 30% არის დასაქმებული ან/და ჩართულია პროფესიულ სწავლებაში	იუსტიციის მინისტრი სსიპ „პენიტენციური და პრობაციის სისტემის მოსამსახურეთა მომზადების ცენტრის“ დირექტორი
D 2.4. საგანმანათლებლო სისტემის გაუმჯობესება ყველა დონეზე – როგორც საბაზისო განათლების (წერა/კითხვა და არითმეტიკა), ისე უმაღლესი განათლების დონის გაუმჯობესება	განათლების სამინისტროსა და სხვა საგანმანათლებლო პროგრამების/ სერვისების მომწოდებლებთან თანამშრომლობის გეგმა შემუშავებულია	მსჯავრდებულებისთვის განათლების მიღების შესაძლებლობები გაუმჯობესებულია	2019 აპრილისთვის განათლების სამინისტროსთან ერთად შექმნილია სამუშაო ჯგუფი 2019 წლის სექტემბრისთვის მზად არის ურთიერთგაგების მემორანდუმი და სამოქმედო გეგმა. 2020 წლის ივნისისთვის 30%-ით გაზრდილია საგანმანათლებლო აქტივობები	იუსტიციის მინისტრი სსიპ „პენიტენციური და პრობაციის სისტემის მოსამსახურეთა მომზადების ცენტრის“ დირექტორი

<p>D2.5.</p> <p>პენიტენციური დაწესებულებების ბიბლიოთეკების გაუმჯობესება</p>	<p>ყველა პენიტენციურ დაწესებულებაში უზრუნველყოფილია საკითხავი მასალის უფრო დიდი არჩევანი და წიგნების ელექტრონული კატალოგი</p>	<p>ბრალდებულ/მსჯავრდებულს უკეთ მიუწვდებოდათ ხელი საკითხავი მასალის დიდ არჩევანზე</p>	<p>2019 წლის მარტში ხელი მოეწერა ურთიერთგაგების მემორანდუმს სსიპ „საქართველოს საკანონმდებლო მაცნესთან“</p> <p>2019 წლის დეკემბრისთვის ბიბლიოთეკები გამართულად ფუნქციონირებს</p> <p>2019 წლის დეკემბრისთვის სოციალური კამპანიის პირველი ციკლი ჩატარდა</p> <p>2020 წლის დეკემბრისთვის სოციალური კამპანიის მეორე ციკლი დასრულდა</p>	<p>იუსტიციის მინისტრი</p> <p>სსიპ „პენიტენციური და პრობაციის სისტემის მოსამსახურეთა მომზადების ცენტრის“ დირექტორი</p>
---	---	--	--	---

შედეგი D3. ოჯახებისთვის განკუთვნილი ინფრასტრუქტურის გაუმჯობესება და ოჯახთან კონტაქტის წახალისება

<p>აქტივობა</p>	<p>შუალედური შედეგი</p>	<p>(მოსალოდნელი) შედეგი</p>	<p>შესრულების ვადა და ინდიკატორები</p>	<p>იუსტიციის სამინისტროს სისტემიდან საკითხზე პასუხისმგებელი პირი</p>
<p>D 3.1. სამუშაო ჯგუფის ჩამოყალიბება და შესაბამის არასამთავრობო ორგანიზაციებთან თანამშრომლობით ოჯახის ფარგლებში მეგობრული და მხარდამჭერი გარემოს შექმნის მიზნით გეგმის შემუშავება</p>	<p>გეგმა და ახლებური მიდგომა შემუშავებულია და განხორციელებული</p>	<p>ოჯახთან ურთიერთობისათვის საჭირო ინფრასტრუქტურა გაუმჯობესებულია.</p>	<p>2019 წლის ივნისისთვის არასრულწლოვნებთან მიმართებით ოჯახის ფარგლებში მეგობრული და მხარდამჭერი გარემოს შექმნის მიზნით მიდგომა და გეგმის პროექტი მომზადებულია</p> <p>2019 წლის დეკემბრისთვის არასრულწლოვნებთან მიმართებით ოჯახის ფარგლებში მეგობრული და მხარდამჭერი გარემოს შექმნის მიზნით გეგმის განხორციელების ანგარიში მომზადებულია</p> <p>2020 წლის ივნისისთვის ახლებური მიდგომა ოჯახის ფარგლებში მეგობრული და მხარდამჭერი გარემოს შექმნის მიზნით დანერგილია</p>	<p>სპეციალური პენიტენციური სამსახურის გენერალური დირექტორი</p> <p>სპეციალური პენიტენციური სამსახურის მსჯავრდებულთა რესოციალიზაცია-რეაბილიტაციის დეპარტამენტის უფროსი</p> <p>სსიპ „არასაპატიმრო სასჯელთა აღსრულებისა და პრობაციის ეროვნული სააგენტოს“ უფროსის მოადგილე</p>

შედეგი D4. თანამშრომლებისთვის ღირსეული, რესპექტაბელური და არადისკრიმინაციული სამუშაო პირობების შექმნა პენიტენციურ

დაწესებულებებსა და პრობაციის ბიუროებში				
D4.1. თანამშრომლებისთვის სამუშაო პირობების და ინფრასტრუქტურის გაუმჯობესება	გეგმა შემუშავებულია და განხორციელებული	სამუშაო პირობები გაუმჯობესებულია	<p>2019 წლის აპრილისთვის პენიტენციური დაწესებულების გარეთ არსებული ტერიტორიები არის განახლებული/გარემონტებული</p> <p>2019 წლის სექტემბრისთვის პენიტენციური სამსახურის საბადრაგო სამმართველოს თანამშრომლების 100% სათანადოდ არის აღჭურვილი</p> <p>2019 წლის სექტემბრისთვის შემუშავებულია პენიტენციური დაწესებულების თანამშრომლების კვებით უზრუნველყოფის გაუმჯობესების გეგმა</p> <p>2019 წლის დეკემბრისთვის გარემონტებულია საგუმბაგოები</p>	სპეციალური პენიტენციური სამსახურის გენერალური დირექტორი
მიზანი E.	პენიტენციურ დაწესებულებებსა და პრობაციის ბიუროებში „ჯანმრთელი“ გარემოს შექმნა გადამდები დაავადებების პრევენციის და შემცირების, სუიციდისა და თვითდაზიანების პრევენციის ზომებისა და ფსიქიკური ჯანმრთელობის სერვისების გაუმჯობესების გზით			
შედეგი E1. პენიტენციურ დაწესებულებებში განთავსებული ბრალდებულ-მსჯავრდებულებისთვის მიწოდებული ჯანდაცვის სერვისების შემდგომი გაუმჯობესება მათი სამოქალაქო სექტორში გაცემული მომსახურების ხარისხთან შესაბამისობაში მოყვანის მიზნით				
აქტივობა	შუალედური შედეგი	(მოსალოდნელი) შედეგი	შესრულების ვადა და ინდიკატორები	იუსტიციის სამინისტროს სისტემიდან საკითხზე პასუხისმგებელი პირი
E 1.1 . ბრალდებულთა/ მსჯავრდებულთა სუიციდის პრევენციის პროგრამის მიმდინარეობის შეფასება, საჭიროებების იდენტიფიცირება და შემდგომი გაუმჯობესების გეგმის შემუშავება	<p>პროგრამის მიმდინარეობა შეფასებულია</p> <p>საჭიროებები იდენტიფიცირებულია</p> <p>შემუშავებულია პროგრამის განვითარების სამოქმედო გეგმა</p>	გაუმჯობესებულია სუიციდის რისკის მქონე ბრალდებულთა/მსჯავრდებულთა იდენტიფიცირებისა და მათზე ზრუნვის პრაქტიკა	<p>2019 წლის ივნისისთვის შეფასების და გაუმჯობესების გეგმა დასრულებულია</p> <p>2019 წლის სექტემბრისთვის საჭიროებები იდენტიფიცირებულია</p> <p>2019 წლის დეკემბრისათვის არსებობს შემუშავებული პროგრამის განვითარების სამოქმედო გეგმა</p>	სპეციალური პენიტენციური სამსახურის სამედიცინო დეპარტამენტის უფროსი
E 1.2. გადამდებ დაავადებათა პრევენციის მიზნით უზრუნველყოფილია სკრინინგული გამოკვლევების	ყველა ბრალდებულს/ მსჯავრდებულს, სურვილის შემთხვევაში,	გადამდებ ინფექციებზე ნებაყოფლობითი გამოკვლევის მსურველთა 100%-ს	2020 წლის დეკემბრისთვის ყველა მიმღებ დაწესებულებაში შექმნილია სწრაფი მარტივი ტესტების საჭირო მარაგი, B, C	სპეციალური პენიტენციური სამსახურის სამედიცინო დეპარტამენტის

ხელმისაწვდომობა	უტარდება სკრინინგული გამოკვლევები B, C ჰეპატიტებზე და აივინფექცია შიდსზე სწრაფი მარტივი ტესტით	ჩატარებული აქვს სკრინინგი სწრაფი მარტივი ტესტით	ჰეპატიტებსა და აივ-ინფექცია შიდსზე ბრალდებულთა/მსჯავრდებულთა ნებაყოფლობითი გამოკვლევის მიზნით. 2020 წლის დეკემბრისთვის პენიტენციურ სისტემაში ხელმისაწვდომია სკრინინგული გამოკვლევები B, C ჰეპატიტებსა და აივინფექცია შიდსზე	უფროსი
E 1.3 . ბრალდებულების/ მსჯავრდებულების უზრუნველყოფა სამოქალაქო სექტორის ეკვივალენტური სტაციონარული სერვისებით	№18 ბრალდებულთა და მსჯავრდებულთა სამკურნალო დაწესებულების ეფექტიანობა შეფასებულია	განსაზღვრულია კონკრეტული სამედიცინო მიმართულებები და საწოლთა ფონდი გადანაწილებულია შემუშავებულია სტაციონარში მიღებისა და გაწერის კრიტერიუმები.	2019 წლის სექტემბრისთვის დასრულდა №18 ბრალდებულთა და მსჯავრდებულთა სამკურნალო დაწესებულების ეფექტიანობის შეფასება 2019 წლის დეკემბრისთვის განისაზღვრა კონკრეტული სამედიცინო მიმართულებები და გადანაწილდა საწოლთა ფონდი 2019 წლის დეკემბრისთვის შემუშავებულია სტაციონარში მიღებისა და გაწერის კრიტერიუმები	სპეციალური პენიტენციური სამსახურის სამედიცინო დეპარტამენტის უფროსი
E1.4 . პენიტენციურ სისტემაში მკურნალობის უწყვეტობის უზრუნველყოფა	თავისუფლების პერიოდში დაწყებული მკურნალობის გაგრძელება შესაძლებელია პენიტენციურ სისტემაში მოხვედრის შემდგომ	პენიტენციურ სისტემაში მოხვედრილი ყველა ბრალდებულის/მსჯავრდებულის მიმართ გაცემული სამედიცინო რეკომენდაცია შეფასებულია მედპერსონალის მიერ და დაგეგმილია შემდგომი სამედიცინო საჭიროებები	2019 წლის თებერვლისთვის შექმნილია სამუშაო ჯგუფი, რომელიც დაკომპლექტებულია ჯანდაცვის სამინისტროს, შინაგან საქმეთა სამინისტროს და პერსონალურ მონაცემთა დაცვის ინსპექტორის სამსახურის წარმომადგენლებით 2020 წლის დეკემბრისთვის პენიტენციურ სისტემაში მოხვედრილი ყველა ბრალდებულის/მსჯავრდებულის მიმართ გაცემული სამედიცინო რეკომენდაცია შეფასებულია მედპერსონალის მიერ და დაგეგმილია შემდგომი სამედიცინო საჭიროებები	იუსტიციის სამინისტროს საერთაშორისო საჯარო სამართლის დეპარტამენტის უფროსი სპეციალური პენიტენციური სამსახურის სამედიცინო დეპარტამენტის უფროსი
E 1.5. პენიტენციური დაწესებულებების სამედიცინო პერსონალის პროფესიული შესაძლებლობების გაუმჯობესება	შემუშავებულია სამედიცინო პერსონალისთვის უწყვეტი სამედიცინო განათლებისა (უსგ) და უწყვეტი	პენიტენციური დაწესებულებების პირველადი ჯანდაცვის უწყვეტებში დასაქმებულია ოჯახის სერტიფიცირებული	2019 წლის სექტემბრისათვის განსაზღვრულია სამედიცინო პერსონალისთვის უწყვეტი სამედიცინო განათლებისა (უსგ) და უწყვეტი პროფესიული განვითარების	სპეციალური პენიტენციური სამსახურის სამედიცინო დეპარტამენტის უფროსი

	პროფესიული განვითარების (უპკ) პროგრამები	ექიმები	(უპკ) პროგრამები 2020 წლის დეკემბრისთვის ყველა პენიტენციურ დაწესებულებაში მსჯავრდებულებს/ ბრალდებულებს ემსახურებიან სერტიფიცირებული ოჯახის ექიმები	სსიპ „საქართველოს იუსტიციის სასწავლო ცენტრის“ სოციალური ტრენინგების სამსახურის უფროსი
E.1.6 . პენიტენციური ჯანდაცვის სტანდარტის შემდგომი გაუმჯობესება	არსებული პენიტენციური ჯანდაცვის სტანდარტი შეფასებულია, საჭიროებები იდენტიფიცირებულია . დაწყებულია მუშაობა ელექტრონული სამედიცინო ისტორიისა და ელექტრონული ფარმაცევტული ბაზის მოდელის შექმნის მიზნით.	მომზადებულია პენიტენ-ციური ჯანდაცვის სტან-დარტის ცვლილებები პენიტენციურ სისტემაში ბრალდებულთა/მსჯავრ-დებულთა სამედიცინო მომსახურებით უზრუნ-ველყოფის გაუმჯობესე-ბის მიზნით. ფუნქციონირებს ელექტრონული სამედიცინო ისტორიისა და ელექტრონული ფარმაცევტული ბაზის პილოტური პროგრამა.	2019 წლის ოქტომბრისთვის მომზადებულია პენიტენციური ჯანდაცვის სტანდარტის ცვლილებების პაკეტი 2019 წლის დეკემბრისთვის შემუშავებულია პენიტენციური ჯანდაცვის განახლებული სტანდარტის იმპლემენტაციის გეგმა 2020 წლის დეკემბრისთვის სატესტო რეჟიმში ფუნქციონირებს ელექტრონული სამედიცინო ისტორია 2020 წლის ივნისისთვის სატესტო რეჟიმში ფუნქციონირებს ელექტრონული ფარმაცევტული ბაზა	სპეციალური პენიტენციური სამსახურის სამედიცინო დეპარტამენტის უფროსი სსიპ „სმართ ლოჯიკის“ (SMART LOGIC) დირექტორი

შედეგი E2. ნარკოტიკული საშუალებებისა და ალკოჰოლის მომხმარებლების იდენტიფიცირება და ზიანის შემცირების მიდგომების დანერგვა სამედიცინო და სარეაბილიტაციო სერვისების უზრუნველყოფის გზით

აქტივობა	შუალედური შედეგი	(მოსალოდნელი) შედეგი	შესრულების ვადა და ინდიკატორები	იუსტიციის სამინისტროს სისტემიდან საკითხზე პასუხისმგებელი პირი
E2.1. ნარკოტიკის და ალკოჰოლის მომხმარებელთათვის გაუმჯობესებული სამკურნალო და სარეაბილიტაციო პროგრამები	საუკეთესო პრაქტიკასა და მტკიცებულებებზე დაფუძნებული ინიციატივები დანერგილია. ალკოჰოლური და ნარკოტიკული ინტოქსიკაციების მართვის მიზნით უზრუნველყოფილია ნარკოლოგის ხელმისაწვდომობა. პენიტენციურ სისტემაში ხელმისაწვდომია	ნარკოტიკის და ალკოჰოლის მომხმარებლები უზრუნველყოფილი არიან სამოქალაქო სექტორის ეკვივალენტური სერვისებით	2019 წლის აპრილისთვის მომზადებულია გარდამავალი მენეჯმენტის კონცეფცია. 2020 წლის სექტემბრისთვის ფუნქციონირებს, მინიმუმ, ერთი ფსიქოსოციალური სარეაბილიტაციო და სამკურნალო პროგრამა ალკოჰოლისა და ნარკოტიკის მომხმარებელი პირებისთვის. 2019 წლის მაისისთვის მომზადებულია პენიტენციურ დაწესებულებებში წამლადამოკიდებული პირებისათვის გრძელვადიანი ჩანაცვლებითი თერაპიის	იუსტიციის სამინისტროს საერთაშორისო საჯარო სამართლის დეპარტამენტის უფროსი სპეციალური პენიტენციური სამსახურის მსჯავრდებულთა რესოციალიზაცია-რეაბილიტაციის დეპარტამენტის უფროსი სსიპ „არასაპატიმრო სასჯელთა

	<p>მეტადონით როგორც ხანმოკლე, ისე ხანგრძლივი დეტოქსიკაცია, რომელსაც ახორციელებს ფსიქიკური ჯანმრთელობისა და ნარკომანიის პრევენციის ცენტრი</p> <p>დაწყებულია მუშაობა ბრალდებულთა/ მსჯავრდებულთა მეტადონით ჩანაცვლებითი თერაპიით უზრუნველყოფის კომპონენტის თაობაზე</p>		<p>საჭიროებების შეფასების ანგარიში</p> <p>2019 წლის მარტისთვის ზიანის შემცირების საქართველოს ქსელსა და სსიპ „არასაპატიმრო სასჯელთა აღსრულებისა და პრობაციის ეროვნული სააგენტოს“ შორის დადებულია ურთიერთგაგების მემორანდუმი</p> <p>2019 წლის აპრილსთვის მომზადებულია ზიანის შემცირების პროგრამა პრობაციის სისტემისთვის</p> <p>2020 წლის დეკემბრისთვის პრობაციის ბიუროების 100% უზრუნველყოფის ზიანის შემცირების პროგრამებს</p>	<p>აღსრულებისა და პრობაციის ეროვნული სააგენტოს“ უფროსის მოადგილე</p>
--	---	--	--	--

შედეგი E3. პენიტენციურ დაწესებულებებსა და პრობაციის სისტემაში ფსიქიატრიული სერვისების ხელმისაწვდომობისა და ამ სერვისების ხარისხის უზრუნველყოფა

აქტივობა	შუალედური შედეგი	(მოსალოდნელი) შედეგი	შესრულების ვადა და ინდიკატორები	იუსტიციის სამინისტროს სისტემიდან საკითხზე პასუხისმგებელი პირი
<p>E 3.1. პენიტენციურ სისტემაში ფსიქიკური ჯანდაცვის სერვისების გაუმჯობესებაზე ზრუნვა, არასამედიცინო პერსონალის ცნობიერების და სამედიცინო პერსონალის კვალიფიკაციის ამაღლება ფსიქიატრიის საკითხებში</p>	<p>არსებული სკრინინგის მექანიზმი გადახედილია და გაუმჯობესებულია ევროპის საუკეთესო პრაქტიკის გათვალისწინებით</p> <p>პენიტენციურ სისტემაში მომუშავე მედლების გადამზადება ფსიქიატრიის საკითხებში</p> <p>მიმდინარეობს ფსიქიკური ჯანდაცვის მარეგულირებელი საკანონმდებლო ბაზის ანალიზი და პენიტენციური სისტემის სპეციფიკის გათვალისწინებით შესაძლო ცვლილებათა პაკეტიზე</p>	<p>ფსიქიკური აშლილობის მქონე ბრალდებულების/ მსჯავრდებულების იდენტიფიცირების მექანიზმი გაუმჯობესებულია</p> <p>შემუშავებულია ფსიქიკური ჯანდაცვის განვითარების სტრატეგიის დოკუმენტი და კრიზისების მართვის პილოტური პროგრამა</p>	<p>2019 წლის ივნისისთვის შემუშავებულია ფსიქიკური ჯანმრთელობის სტრატეგია</p> <p>2019 წლის ივნისისთვის მომზადებულია ცვლილებათა პროექტი</p> <p>2019 წლის სექტემბრისთვის ფსიქიკური ჯანმრთელობის შესახებ ცნობიერების ამაღლების კომპონენტი გათვალისწინებულია ყველა ტრენინგ-პროგრამაში (დაწესებულების დირექტორები, მოადგილეები, რეჟიმის თანამშრომლები და ა.შ.)</p> <p>2019 წლის დეკემბრისთვის განხორციელდა კრიზისის მართვის პროგრამის პილოტირება</p>	<p>სპეციალური პენიტენციური სამსახურის სამედიცინო დეპარტამენტის უფროსი</p>

	<p>მუშაობა</p> <p>ადგილობრივი და საერთაშორისო გამოცდლების გათვალისწინებით, მიმდინარეობს ფსიქიკური ჯანდაცვის განვითარების სტრატეგიის დოკუმენტსა და კრიზისების მართვის პილოტურ პროგრამაზე მუშაობა</p>			
<p>E.3.2. პენიტენციურ დაწესებულებაში ბრალდებულ/მსჯავრდებულებსა და პრობაციონერებისთვის ფსიქიატრიულ სერვისებზე გაუმჯობესებული წვდომა</p>	<p>კონცეფცია და გეგმა შემუშავებულია.</p> <p>რეფერალის მექანიზმი ფუნქციონირებს</p>	<p>ფსიქიკურ ჯანმრთელობასთან დაკავშირებული პრობლემების უკეთესი იდენტიფიცირება, დიაგნოსტიკა და მკურნალობა</p>	<p>2019 წლის ნოემბრისთვის პრობაციის ბიუროებში იდენტიფიცირებულია ფსიქიატრიული სერვისების პროვაიდერები</p> <p>2020 წლის იანვარში ფსიქიატრიული სერვისები ფუნქციონირებს პრობაციის ყველა ბიუროში.</p> <p>2020 წლის თებერვლისთვის ფუნქციონირებს რეფერალის მექანიზმი შპს „ფსიქიკური ჯანმრთელობის და ნარკომანიის პრევენციის ცენტრთან“</p>	<p>სსიპ „არასაპატიმრო სასჯელთა აღსრულებისა და პრობაციის ეროვნული სააგენტოს“ სარეაბილიტაციო სერვისების სამმართველოს უფროსი</p> <p>სპეციალური პენიტენციური სამსახურის სამედიცინო დეპარტამენტის უფროსი</p>
<p>მიზანი F.</p>	<p>სასამართლოს გადაწყვეტილებების აღსრულება და ყველა სათანადო კანონთან, რეგულაციასა და საერთაშორისო სტანდარტთან შესაბამისობა მართლმსაჯულებისა და საზოგადოების მოლოდინების გამართლების უზრუნველსაყოფად</p>			
<p>შედეგი F1. სისხლის სამართლის მართლმსაჯულების სფეროს მუშაკებთან თანამშრომლობის მექანიზმის გაუმჯობესება და შედეგად სისხლის სამართლის მართლმსაჯულების სისტემის გაუმჯობესებაში მონაწილეობა</p>				
<p>აქტივობა</p>	<p>შუალედური შედეგი</p>	<p>(მოსალოდნელი) შედეგი</p>	<p>შესრულების ვადა და ინდიკატორები</p>	<p>იუსტიციის სამინისტროს სისტემიდან საკითხზე პასუხისმგებელი პირი</p>
<p>F1.1. სასამართლოში წარსადგენი შეფასების ანგარიშების გაუმჯობესება (წინასასამართლო ანგარიშები და ა.შ.)</p>	<p>პრობაციის მიერ მომზადებული ანგარიშის ფორმატი და ხარისხი გაუმჯობესებულია</p>	<p>სასამართლოს გადაწყვეტილებები უკეთ არის დასაბუთებული</p>	<p>2019 წლის ივნისისთვის ზრდასრულ მსჯავრდებულებში სამიზნე კატეგორიის დადგენის მიზნით ჩატარებულია ერთობლივი შეხვედრა მოსამართლეებთან</p> <p>2019 წლის სექტემბრისთვის ჩატარებულია ერთობლივი ტრენინგი მოსამართლეებისა და პრობაციის სოციალური მუშაკებისთვის არასრულწლოვან</p>	<p>სპეციალური პენიტენციური სამსახურის მსჯავრდებულთა რესოციალიზაცია-რეაბილიტაციის დეპარტამენტის უფროსი</p> <p>სსიპ „არასაპატიმრო სასჯელთა აღსრულებისა და პრობაციის ეროვნული</p>

			<p>მსჯავრდებულთა რისკებისა და საჭიროებების შეფასების ინსტრუმენტის გამოყენების თაობაზე</p> <p>2020 წლის იანვრისთვის 3 ტერიტორიულ ერთეულში არასრულწლოვნებთან პილოტირებულია აღკვეთის ღონისძიების განსაზღვრისას სასამართლოში წარსადგენი ანგარიშები</p> <p>2020 წლის ივნისისთვის პილოტის შედეგების ანალიზი დასრულებულია, საბოლოო ვერსია დანერგულია ეროვნულ დონეზე</p>	<p>სააგენტოს“ უფროსი სსიპ „არასაპატიმრო სასჯელთა აღსრულებისა და პრობაციის ეროვნული სააგენტოს“ უფროსის მოადგილე</p> <p>სსიპ „არასაპატიმრო სასჯელთა აღსრულებისა და პრობაციის ეროვნული სააგენტოს“ სარეაბილიტაციო სერვისების სამმართველოს უფროსი</p>
--	--	--	--	--

<p>F1.2 . სასჯელის აღსრულებისთვის საუკეთესო საერთაშორისო პრაქტიკის ამსახველი კანონების და რეგულაციების შემუშავება</p>	<p>სასჯელის ალტერნატიულ ფორმებთან დაკავშირებული კანონები მოდერნიზებულია და შესაბამისობაშია საერთაშორისო პრაქტიკასთან</p>	<p>სასჯელის ალტერნატიული ფორმები უფრო ხშირად გამოიყენება და შედეგად შემცირებულია პენიტენციური დაწესებულებების პოპულაცია</p>	<p>2019 წლის მარტისთვის შექმნილია იუსტიციის სამინისტროს სამართალშემოქმედების დეპარტამენტის და სპეციალური პენიტენციური სამსახურის წარმომადგენლებით დაკომპლექტებული სამუშაო ჯგუფი, რომელმაც ძირითადი სტრატეგიული მიზნების მიღწევის ხელშესაწყობად უნდა გადახედოს არსებულ კანონებსა და კანონქვემდებარე აქტებს</p> <p>2019 წლის ივნისისთვის მზად არის „პატიმრობის კოდექსში“ შესატან ცვლილებებთან დაკავშირებული წინადადებები</p> <p>2019 წლის ივნისისთვის პრობაციის შესახებ ახალი კანონი შემუშავებულია</p> <p>2019 წლის ნოემბრისთვის კანონპროექტი წარდგენილია საქართველოს პარლამენტში</p>	<p>იუსტიციის სამინისტროს სამართალშემოქმედების დეპარტამენტის უფროსი</p>
---	--	---	---	--

შედეგი F2. გარკვეულ პირთა გათავისუფლების ან პრობაციის სისტემაში მოხვედრის შედეგად სპეციფიკურ პოტენციურ მსხვერპლთათვის, გარკვეული კატეგორიის მსხვერპლთათვის და ფართო საზოგადოებისათვის წარმოშობილი რისკების იდენტიფიცირება, შემცირება და მართვა

აქტივობა	შუალედური შედეგი	(მოსალოდნელი) შედეგი	შესრულების ვადა და ინდიკატორები	იუსტიციის სამინისტროს სისტემიდან საკითხზე
----------	------------------	----------------------	---------------------------------	---

				პასუხისმგებელი პირი
<p>F2.1 . რისკების შეფასების და მართვის უწყებათაშორისი მექანიზმის შექმნის მიზნით სამუშაო ჯგუფის ჩამოყალიბება, რომელიც შეისწავლის სხვა სამთავრობო უწყებებთან, არასამთავრობო ორგანიზაციებსა და სამოქალაქო საზოგადოებასთან თანამშრომლობის შესაძლებლობებს</p>	<p>თანამშრომლობასთან დაკავშირებული რეკომენდაციები შემუშავებულია</p>	<p>რისკების შემცირების მიზნით მიმდინარეობს ინფორმაციის გაზიარება და კოორდინირებული მუშაობა</p>	<p>2019 წლის მარტისთვის შექმნილია სამუშაო ჯგუფი</p> <p>2019 წლის დეკემბრისთვის პირველადი ანგარიში/რეკომენდაციები შემუშავებულია</p> <p>2020 წლის ივნისისთვის მექანიზმის პილოტირება დაწყებულია</p>	<p>იუსტიციის სამინისტრო, საერთაშორისო საჯარო სამართლის დეპარტამენტის უფროსი</p>
<p>F2.2. იდენტიფიცირებული მსხვერპლისთვის დამნაშავეის მოსალოდნელი გათავისუფლების თარიღის და მის მიმართ გამოტანილი სასჯელის აღსრულებასთან დაკავშირებული სხვა მნიშვნელოვანი მოვლენების შესახებ ინფორმაციის მიწოდების შესაძლებლობების შესწავლა</p>	<p>სისხლის სამართლის მართლმსაჯულების სისტემის ფარგლებში მსხვერპლთა ცნობიერების ამაღლებასთან დაკავშირებული რეკომენდაციები შემუშავებულია</p>	<p>მსხვერპლი უკეთ არის ინფორმირებული</p>	<p>2019 წლის ივნისისთვის მომზადებულია პირველადი ანგარიში და რეკომენდაციები</p>	<p>იუსტიციის სამინისტროს საერთაშორისო საჯარო სამართლის დეპარტამენტის უფროსი</p>
<p>F 2.3. ოჯახში ძალადობის მსხვერპლთა დაცვის მექანიზმის გაუმჯობესება</p>	<p>რისკების შეფასების ინსტრუმენტი ოჯახში ძალადობის ჩამდენი პირების შესახებ ანგარიშის მოსამზადებლად შემუშავებულია და ოჯახში ძალადობის ჩამდენი პირებისთვის პროგრამა გაგრძელებულია</p>	<p>გაუმჯობესებულია რისკების შეფასების მექანიზმი და ოჯახში ძალადობის ჩამდენ პირებთან დაგეგმილი მუშაობა</p>	<p>2019 წლის მაისისთვის შემუშავებულია ახალი შეფასების ინსტრუმენტი (SARA)</p> <p>2019 წლის ივნისისთვის სსიპ „არასაპატიმრო სასჯელთა აღსრულებისა და პრობაციის ეროვნული სააგენტოს“ სისტემაში მოქმედი ოჯახში ძალადობის წინააღმდეგ პროგრამის გადახედვა დასრულებულია („საქართველოს სისხლის სამართლის კოდექსის“ 126¹-ე მუხლის საქმეები) რეფერალის მექანიზმის საფუძველზე, რომელიც კავშირშია შეფასების ინსტრუმენტ „SARA“-თან</p> <p>2019 წლის სექტემბრისთვის ოჯახში ძალადობის ჩამდენი პირებისთვის ხელმისაწვდომია ნებაყოფლობითი პროგრამები</p> <p>2019 წლის სექტემბრისთვის ტრენერთა ტრენინგი დასრულებულია</p> <p>2019 წლის დეკემბრისთვის</p>	<p>სპეციალური პენიტენციური სამსახურის გენერალური დირექტორის პირველი მოადგილე</p> <p>იუსტიციის სამინისტროს საერთაშორისო საჯარო სამართლის დეპარტამენტის უფროსი</p> <p>სსიპ „საქართველოს იუსტიციის სასწავლო ცენტრის“ სოციალური ტრენინგების სამსახურის უფროსი</p>

			ყველა საჭირო თანამშრომელს გავლილი აქვს ტრენინგი	
მიზანი G.	სპეციალური პენიტენციური სამსახურის/პრობაციის ეროვნული სააგენტოს მენეჯმენტისა და ორგანიზაციული შესაძლებლობების განვითარება, გატარებული რეფორმების ცნობადობის უზრუნველყოფა			
შედეგი G1. ინფორმაციული ტექნოლოგიებისა და მონაცემთა ბაზების სისტემების გაუმჯობესება ორგანიზაციული საქმიანობის გაუმჯობესების მიზნებისათვის				
აქტივობა	შუალედური შედეგი	(მოსალოდნელი) შედეგი	შესრულების ვადა და ინდიკატორები	იუსტიციის სამინისტროს სისტემიდან საკითხზე პასუხისმგებელი პირი
G1.1 სპეციალურ პენიტენციურ სამსახურში ახალი ინფორმაციული ტექნოლოგიების სისტემის შემუშავება და დანერგვა	ახალი ინფორმაციული ტექნოლოგიების სისტემა შემუშავებულია და დანერგილია	მონაცემთა შეყვანა, ანალიზი, ინფორმაციის ოპერატიული დამუშავება და მართვა გაუმჯობესებულია	2019 წლის იანვრისთვის მთლიანი სისტემის პროცესების რუკები მზად არის 2019 წლის ივლისისთვის სისტემის საჭიროებების და მახასიათებლების პროექტი მზად არის 2020 წლის თებერვლისთვის ყველა სპრინტი (პროგრამული შემუშავების ციკლი) დასრულებულია 2020 წლის დეკემბრისთვის მონაცემთა გადატანა ახალ სისტემაში (მონაცემთა მიგრირება) და ტესტირება დასრულებულია; ახალი სისტემა ფუნქციონირებს	სსიპ „სმართ ლოჯიკის“ (SMART LOGIC) დირექტორი
G.1.2. პრობაციის სისტემის ინფორმაციული ტექნოლოგიებით მხარდაჭერის უზრუნველყოფა სსიპ „სმართ ლოჯიკის“ (SMART LOGIC) მიერ	ინფორმაციული ტექნოლოგიების სისტემები გამართულია, პროცესების უწყვეტობა უზრუნველყოფილია	ინფორმაციული სისტემები გამართულად მუშაობს, უზრუნველყოფილია სისტემის მდგრადობა და წვდომადობა; გაუმჯობესებულია თანამშრომელთა სამუშაო გარემო	2019 წლის იანვრისთვის არსებული სისტემა მომზადებულია ახალი ინფრასტრუქტურული გარემო სერვისების მიგრაციისათვის 2019 წლის აპრილისათვის სსიპ „არასაპატიმრო სასჯელთა აღსრულებისა და პრობაციის ეროვნული სააგენტოს“ ახალ სისტემაზე მიგრაცია დასრულებულია 2019 წლის აპრილისთვის სსიპ „არასაპატიმრო სასჯელთა აღსრულებისა და პრობაციის ეროვნული სააგენტოსა“ და სსიპ „სმართ ლოჯიკის“ (SMART LOGIC) შორის დადებულია ორმხრივი ხელშეკრულება	სსიპ „სმართ ლოჯიკის“ (SMART LOGIC) დირექტორი

			<p>2019 წლის აპრილისთვის სსიპ „სმარტ ლოჯიკს“ (SMART LOGIC) აყვანილი ჰყავს ახალი თანამშრომლები</p> <p>2019 წლის სექტემბრისთვის პრობაციის ოფიცრები იყენებენ შეფასების ახალ დოკუმენტს (ინფორმაციული ტექნოლოგიების შერწყმა)</p> <p>2019 წლის დეკემბრისთვის ინფორმაციული ტექნოლოგიების სისტემა სრულად ფუნქციონირებს სსიპ „არასაპატიმრო სასჯელთა აღსრულებისა და პრობაციის ეროვნული სააგენტოში“</p>	
--	--	--	--	--

შედეგი G2. ადამიანური რესურსების მართვის სისტემებისა და პროცედურების გაუმჯობესება

აქტივობა	შუალედური შედეგი	(მოსალოდნელი) შედეგი	შესრულების ვადა და ინდიკატორები	იუსტიციის სამინისტროს სისტემიდან საკითხზე პასუხისმგებელი პირი
G2.1. სამუშაოს შესრულების მართვის სტრატეგიის განხორციელება	სამუშაოს შესრულების მართვის თანამედროვე მეთოდოლოგია პროგრესულად ინერგება	ორგანიზაციული მიზნების მხარდასაჭერად პერსონალის მუშაობა გაუმჯობესებულია	2019 წლის სექტემბრისთვის სამუშაოს შესრულების მართვის პირველადი ჩარჩო მზად არის	<p>იუსტიციის სამინისტროს ადამიანური რესურსების მართვის დეპარტამენტის უფროსი</p> <p>სპეციალური პენიტენციური სამსახურის ადამიანური რესურსების მართვის სამსახურის უფროსი</p>
G2.2 თანამშრომლების აყვანის, შენარჩუნების და თანამშრომლების ჩართულობის/მოტივაციის სტრატეგიის განვითარება	(რეკრუტინგის და თანამშრომლების შენარჩუნების ახალი მიდგომები; თანამშრომელთა ჩართულობის/მოტივაციის გაზრდის გაუმჯობესებული მეთოდები)	უფრო კვალიფიციური პერსონალით დაკომპლექტება უზრუნველყოფილია; თანამშრომლების გადინება შემცირებულია; თანამშრომლების მოტივაცია გაზრდილია	<p>2019 წლის მარტისთვის „საქართველოს იუსტიციის სასწავლო ცენტრი ინფორმირებულია პენიტენციური და პრობაციის სისტემების ტრენინგის საჭიროებების შესახებ</p> <p>2019 წლის დეკემბრისთვის თანამშრომელთა აყვანის ახალი სისტემა ფუნქციონირებს.</p> <p>2020 წლის იანვრისთვის პენიტენციური და პრობაციის სისტემის თანამშრომლებს ჩაუტარდათ სამსახურით კმაყოფილების კვლევა</p>	<p>სსიპ „საქართველოს იუსტიციის სასწავლო ცენტრის“ სოციალური ტრენინგების სამსახურის უფროსი</p>
G.2.3. რეაბილიტაციის	ყველა თანამშრომელი	რეაბილიტაციის	2019 წლის იანვრისთვის	იუსტიციის მინისტრის

<p>გაუმჯობესებისა და განმეორებითი დანაშაულის შემცირების კუთხით სოციალურ მუშაკთა საქმიანობის შესახებ ცნობიერების ამაღლება</p>	<p>უკეთ არის ინფორმირებული იმ მეთოდების და უნარ-ჩვევების შესახებ, რომელთაც შეუძლია გავლენის მოხდენა ბენეფიციართა ქცევასა და შეხედულებებზე/საკითხებისადმი დამოკიდებულებაზე</p>	<p>ინიციატივებისა და მეთოდების მიმართ შიდა მხარდაჭერა გაზრდილია</p>	<p>დაინტერესებულ მხარეთა იდენტიფიცირება დასრულებულია.</p> <p>2019 წლის აპრილისთვის ჩატარებულია 2-დღიანი კონფერენცია და სემინარი</p>	<p>მოადგილეს სპეციალური პენიტენციური სამსახურის გენერალური დირექტორი</p> <p>სსიპ „საქართველოს იუსტიციის სასწავლო ცენტრის“ სოციალური ტრენინგების სამსახურის უფროსი</p>
<p>G 2.4. პენიტენციურ დაწესებულებებში გაუმჯობესებული სოციალური სერვისები</p>	<p>ყველა თანამშრომლის შეფასების პროცესის დასრულების შემდგომ პენიტენციური დაწესებულებების სოციალური განყოფილებების რესტრუქტურირება და დასრულებულია</p>	<p>პენიტენციური დაწესებულებების სოციალურ განყოფილებებში სოციალური მუშაობის ხარისხი გაუმჯობესებულია</p>	<p>2019 წლის მარტისთვის შეფასების პროცესი დასრულებულია და თანამშრომლები გადანაწილდნენ შემთხვევის მმართველებად ან შემთხვევის ადმინისტრატორებად, შესაბამისი ახალი სამუშაო აღწერილობით</p> <p>2019 წლის მაისისთვის შემთხვევის მმართველების ტრენინგი დასრულებულია</p> <p>2019 წლის ივნისისთვის პენიტენციური დაწესებულებების სოციალური განყოფილებების სამოქმედო გეგმა შემუშავებულია</p>	<p>სპეციალური პენიტენციური სამსახურის მსჯავრდებულთა რესოციალიზაცია-რეაბილიტაციის დეპარტამენტის უფროსი</p> <p>სსიპ „არასაპატიმრო სასჯელთა აღსრულებისა და პრობაციის ეროვნული სააგენტოს“ უფროსის მოადგილე</p> <p>სსიპ „საქართველოს იუსტიციის სასწავლო ცენტრის“ სოციალური ტრენინგების სამსახურის უფროსი</p>
<p>G 2.5. პენიტენციური და პრობაციის სისტემებისთვის ერთიანი სოციალური უზრუნველყოფის სამსახურის შექმნა</p>	<p>საქმიანობის, თანამშრომელთა რეკრუტირებისა და შენარჩუნების შეფასების მიზნით არსებული სერვისები გადახედილია</p>	<p>სისხლის სამართლის მართლმსაჯულების სისტემაში სოციალური მუშაობის სამომავლო შესაძლებლობებთან დაკავშირებული გადაწყვეტილება მიღებულია</p>	<p>2020 წლის აპრილისთვის დასრულებულია არსებული სერვისების გადახედვა</p>	<p>იუსტიციის მინისტრი</p> <p>სპეციალური პენიტენციური სამსახურის მსჯავრდებულთა რესოციალიზაცია-რეაბილიტაციის დეპარტამენტის უფროსი</p> <p>სსიპ „არასაპატიმრო სასჯელთა აღსრულებისა და პრობაციის ეროვნული სააგენტოს“ უფროსის მოადგილე</p> <p>სსიპ „საქართველოს იუსტიციის სასწავლო ცენტრის“ სოციალური ტრენინგების</p>

				სამსახურის უფროსი
შედეგი G3. ტრენინგებისა და თანამშრომლების პროფესიული განვითარების პროგრამების შემუშავება და განხორციელება				
აქტივობა	შუალედური შედეგი	(მოსალოდნელი) შედეგი	შესრულების ვადა და ინდიკატორები	იუსტიციის სამინისტროს სისტემიდან საკითხზე პასუხისმგებელი პირი
G3.1. ორგანიზაციული მიზნების და რეაბილიტაციის კომპეტენციების ჩარჩოს საფუძველზე, არსებული ტრენინგების მექანიზმის გადახედვა და განვითარების გეგმის შემუშავება	რეაბილიტაციის კომპეტენციების ჩარჩო და შესაბამისი სწავლების და განვითარების გეგმა შემუშავებულია და მისი განხორციელება დაწყებულია	ტრენინგი და განვითარება ხელს უწყობს სტრატეგიული მიზნების მიღწევას.	2019 წლის მარტისთვის ტრენინგისა და განვითარების გეგმა შეთანხმებულია და საჭირო რესურსები დადგენილია 2019 წლის მაისისთვის რეაბილიტაციის კომპეტენციის ჩარჩო შემუშავებულია 2019 წლის დეკემბრისთვის დამტკიცებულია 2020 წლის ტრენინგების/განვითარების გეგმა და დადგენილია საჭირო რესურსები	სსიპ „საქართველოს იუსტიციის სასწავლო ცენტრის“ სოციალური ტრენინგების სამსახურის უფროსი სპეციალური პენიტენციური სამსახურისადამიანური რესურსების მართვის სამსახურის უფროსი სსიპ „არასაპატიმრო სასჯელთა აღსრულებისა და პრობაციის ეროვნული სააგენტოს“ ადმინისტრაციული დეპარტამენტის უფროსი
G3.2 მართვის/მენეჯმენტის ეფექტურობის გაძლიერება	რეაბილიტაციის ტრენინგი/პროფესიული განვითარების კურსები პენიტენციური დაწესებულების დირექტორებისთვის, პრობაციის ბიუროების უფროსებისა და სხვა ხელმძღვანელი პირებისთვის შემუშავებულია და ჩატარებულია	ხელმძღვანელი რგოლის გაუმჯობესებული ცოდნა და უნარ-ჩვევები რეაბილიტაციის, ზედამხედველობისა და თანამშრომელთა პროფესიული განვითარების კუთხით ხელს უწყობს ორგანიზაციული მიზნების მიღწევას	2019 წლის იანვრისთვის პენიტენციური დაწესებულებების დირექტორებისთვის პროფესიული განვითარების ახალი პროგრამა შემუშავებულია. 2019 წლის ივნისისთვის ყველა პენიტენციური დაწესებულების დირექტორს, დირექტორის მოადგილეს და განყოფილების უფროსს გავლილი აქვს პროფესიული განვითარების ახალი კურსის საწყისი მოდულები 2020 წლის ივნისისთვის პენიტენციური და პრობაციის სისტემების ყველა ხელმძღვანელ პირს გავლილი აქვს რეაბილიტაციის ტრენინგი, ასევე, კურსი, თუ როგორ დაუჭირონ მხარი თანამშრომლებს რეაბილიტაციის პროგრამების განხორციელებაში	სსიპ „საქართველოს იუსტიციის სასწავლო ცენტრის“ სოციალური ტრენინგების სამსახურის უფროსი
G3.3 საბაზისო რეაბილიტაციის	ყველა ახლად	ყველა თანამშრომელი	2019 წლის აპრილისთვის	სსიპ „საქართველოს

<p>ტრენინგის გაუმჯობესება ყველა ახლად მიღებული თანამშრომლისთვის</p>	<p>მიღებული თანამშრომლისთვის სავალდებულო საბაზისო კურსში გათვალისწინებულია და აქცენტი კეთდება რეაბილიტაციის საკითხებზე</p>	<p>უკეთ არის მომზადებული თავისი როლის შესასრულებლად, ასევე, ორგანიზაციის მთავარი მიზნის – რეაბილიტაციის პროცესში საკუთარი წვლილის შესატანად</p>	<p>არსებული სავალდებულო საბაზისო ტრენინგი ახლად მიღებული თანამშრომლებისთვის გადახედილია და შემდგომი გაუმჯობესების გეგმა შემუშავებულია.</p> <p>2020 წლისთვის შემუშავებულია განახლებული სავალდებულო საბაზისო პროგრამა ყველა ახლად მიღებული თანამშრომლისთვის, აქცენტით რეაბილიტაციის საკითხებზე</p>	<p>იუსტიციის სასწავლო ცენტრის“ სოციალური ტრენინგების სამსახურის უფროსი</p>
<p>G3.4. სარეაბილიტაციო სამუშაოსთვის ტრენინგის და უწყვეტი პროფესიული განვითარების გაუმჯობესება</p>	<p>სოციალური მუშაკებისთვის, ფსიქოლოგებისთვის, პრობაციის ოფიცრებისა და რეჟიმის თანამშრომლებისთვის შემუშავებულია ტრენინგების პროგრამა და გრაფიკი</p>	<p>თანამშრომლები უკეთ არიან მომზადებული სარეაბილიტაციო სამუშაოს ჩასატარებლად</p>	<p>2019 წლის მაისისთვის რეაბილიტაციის მიმართულ-ლებით გადამზადება გაიარეს ტრენინგებმა</p> <p>2020 წლის ივნისისთვის თანამშრომელთა 100%-მა გაიარა შესაბამისი ტრენინგი</p>	<p>სსიპ „საქართველოს იუსტიციის სასწავლო ცენტრის“ სოციალური ტრენინგების სამსახურის უფროსი</p>
<p>G 3.5. პროფესიული ზედამხედველობის (სუპერვიზიის) სისტემის შემუშავება</p>	<p>პროფესიული ზედამხედველობის კონცეფცია, სახელმძღვანელო პრინციპები და ინსტრუმენტები შემუშავებულია</p>	<p>პროფესიული ზედამხედველობის მექანიზმი ხელს უწყობს სოციალური და სარეაბილიტაციო სამუშაოების ეფექტიანობას და სათანადო ხარისხს</p>	<p>2019 წლის დეკემბრისთვის სოციალური მუშაკების და ფსიქოლოგების პროფესიული ზედამხედველობის კონცეფციის გადახედვა დასრულებულია და შემდგომი განვითარებისა და პილოტის გეგმა შემუშავებულია</p> <p>2020 წლის მარტისთვის ფსიქოლოგების და სოციალური მუშაკების პროფესიული ზედამხედველობის მექანიზმი პილოტირებულია.</p> <p>2020 წლის ბოლოსთვის ფსიქოლოგების და სოციალური მუშაკების პროფესიული ზედამხედველობის მექანიზმი ფუნქციონირებს</p>	<p>სსიპ „საქართველოს იუსტიციის სასწავლო ცენტრის“ სოციალური ტრენინგების სამსახურის უფროსი</p>
<p>G3.6 . საუნივერსიტეტო სექტორთან პარტნიორობის, ურთიერთგაგებისა მემორანდუმებისა და თანამშრომლობის შესაძლებლობების შესწავლა, რაც მიზნად ისახავს სასჯელაღსრულების სფეროს მიმართ ინტერესის გაზრდას და ცნობიერების ამაღლებას</p>	<p>საგანმანათლებლო მიმართულებით პარტნიორობა დამყარებულია</p>	<p>ძირითადი კატეგორიის თანამშრომლებისთვის გაუმჯობესებულია სამსახურში მიღების მექანიზმი (დირექტორები, პრობაციის ბიუროს ხელმძღვანელები, სოციალური მუშაკები, ფსიქოლოგები და იურისტები)</p>	<p>2020 წლის ბოლოსთვის სტაჟირების კონცეფცია შემუშავებულია</p>	<p>სსიპ „საქართველოს იუსტიციის სასწავლო ცენტრის“ სოციალური ტრენინგების სამსახურის უფროსი</p>

G3.7 ტრენინგის ეფექტურობის შეფასების მექანიზმის გაუმჯობესება	ტრენინგის ანგარიში მოიცავს რეაბილიტაციის კურსებში მონაწილე თანამშრომლების მიერ დასახული მიზნების მიღწევის შეფასებას.	რესურსების ქმედითობა და ეფექტიანობა გაუმჯობესებულია	ყოველწლიური ტრენინგების ანგარიში მოიცავს სარეაბილიტაციო სასწავლო კურსების პირობებს და შედეგებს	სსიპ „საქართველოს იუსტიციის სასწავლო ცენტრის“ სოციალური ტრენინგების სამსახურის უფროსი
--	--	---	--	---

შედეგი G4. კომუნიკაციისა და ცოდნის მართვის სტრატეგიის და სამოქმედო გეგმის შემუშავება

აქტივობა	შუალედური შედეგი	(მოსალოდნელი) შედეგი	შესრულების ვადა და ინდიკატორები	იუსტიციის სამინისტროს სისტემიდან საკითხზე პასუხისმგებელი პირი
G4.1. დაინტერესებული მხარეებისა და საზოგადოებისთვის სტრატეგიული მიზნების შესახებ ძირითადი გზავნილების მიწოდების მიზნით კომუნიკაციის სტრატეგიის და სამოქმედო გეგმის შემუშავება	კომუნიკაციის სტრატეგია შემუშავებულია და განხორციელებულია	დაინტერესებული მხარეები და საზოგადოება უკეთ არიან ინფორმირებულნი სტრატეგიული მიზნების და უკვე მიღწეული ან დაგეგმილი გაუმჯობესების შესახებ	ხედვა, მისია, პრინციპები, სტრატეგიული გეგმა და ძირითადი მიზნები განსაზღვრულია: თებერვლის ბოლოსთვის ჩატარებულია დონორთა საკოორდინაციო შეხვედრა 2019 წლის თებერვლისთვის (20-28 თებერვალი) გაიმართა საჯარო ღონისძიება ზემოხსენებული მოსამზადებელი სამუშაოს საფუძველზე, 2019 წლის ივნისისთვის შემუშავებულია კომუნიკაციის სტრატეგია	სპეციალური პენიტენციური სამსახურის საზოგადოებასთან ურთიერთობის დეპარტამენტის უფროსი
G4.2 შიდა კომუნიკაციების და ცოდნის მართვის სისტემების გაუმჯობესება	შიდა კომუნიკაციების გეგმა შემუშავებულია.	ყველა თანამშრომელი ინფორმირებულია აღნიშნული სტრატეგიის და მის განხორციელებაში საკუთარი წვლილის შესახებ.	2019 წლის თებერვლისთვის ყველა თანამშრომელი ინფორმირებულია ძირითადი მიზნების შესახებ	სპეციალური პენიტენციური სამსახურის გენერალური დირექტორი სპეციალური პენიტენციური სამსახურის საზოგადოებასთან ურთიერთობის დეპარტამენტის უფროსი